

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 9.4.2024

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "זר"ה") ונשיא אוניברסיטת בר אילן, פרופ' אריה צבן ויו"ר פורום המנכ"לים וסגן נשיא ומנכ"ל האוניברסיטה העברית בירושלים, מר ישי פרנקל:

האוניברסיטה העברית בירושלים

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

אוניברסיטת תל-אביב

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד א" או "מוסד")

לבין:

ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "המועצה המתאמת"), פרופ' ענת זעירא:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים

ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב" או "הארגון")

**הואיל:** והצדדים ניהלו משא-ומתן בדבר תוספות שכר ושינויים בתנאי העסקה לחברי הסגל האקדמי הבכיר כהגדרתם בהסכם לתקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 ובגין התקופה כאמור;

**והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ ומעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת הסכם קיבוצי זה;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים, כלהלן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לנוחיות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.
3. טיטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא והמתן לקראת חתימת הסכם זה לא ישמשו בפרשנות ההסכם.
4. האמור בלשון יחיד גם בלשון רבים ולהפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה וההפך.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים, ובאישור ות"ת (להלן - "הוועדה לתכנון ותקצוב") ו/או הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן - "הממונה על השכר"), לפי העניין, בכתב בלבד.
6. הגדרות בהסכם זה:

6.1 "תקופת ההסכם" - התקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 31.12.2027.

מובהר שאין בהגדרה זו כדי לגרוע מתוקפן של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם.

- 6.2 "חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה, ובמסלול עמיתים.
- 6.3 "יום התחילה" - יום כניסתו לתוקף של הסכם זה לפי סעיף 32 להסכם זה.

### תוספות השכר

7. תוספות השכר בעד התקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 יוקצו במועדי פריסה, כלהלן:
- 7.1 החל מיום 1.10.2023 - תוספת בשיעור 1.25% (אחד ורבע אחוז).
- 7.2 החל מיום 1.10.2024 - תוספת בשיעור 1% (אחד אחוז). השלמה ל - 2.25%.
- 7.3 החל מיום 1.12.2024 - תוספת בשיעור 2% (שני אחוז). השלמה ל 4.25%.
- 7.4 החל מיום 1.4.2025 - תוספת בשיעור 1.5% (אחד וחצי אחוז). השלמה ל 5.75%.
- 7.5 החל מיום 1.4.2026 - תוספת בשיעור 1.5% (אחד וחצי אחוז). השלמה ל 7.25%.
- 7.6 החל מיום 1.4.2027 - תוספת בשיעור 1% (אחד אחוז). השלמה ל 8.25%.
8. החל מיום 1.10.2023 תשולם תוספת שקלית, כלהלן:
- 8.1 החל מיום 1.10.2023 יהיו חברי הסגל האקדמי הבכיר, זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 626.53 ש"ח לחבר סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה, כמפורט להלן (להלן: "תוספת שקלית 2023"). מובהר כי תוספת שקלית 2023 תשולם בסכום אחיד לכל חבר סגל אקדמי בכיר בכל דרגה.
- 8.2 חבר סגל אקדמי בכיר במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2023 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו.
- 8.3 תוספת שקלית 2023 תהווה שכר לכל דבר ועניין ובכלל זאת תובא בחשבון לכל דבר ועניין לגביו מובא בחשבון רכיב "שכר משולב כולל ותק" בטבלאות השכר נספחים א-6, לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, והיא תיכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים). למרות האמור, תוספת שקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב "תוספת שחיקה".
- 8.4 החל מתום תקופת הסכם זה, תוספת שקלית 2023 תהיה חלק מבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות בהסכמים עתידיים. למען הסר כל ספק מובהר כי תוספת שקלית 2023 תיכלל בעלות השכר לפי סעיף 10.1.7 להלן.
- 8.5 החל מתום תקופת הסכם זה תוספת שקלית 2023 תתעדכן באותם שיעורים ובאותם מועדים בהם יעודכן רכיב "שכר משולב כולל ותק" בטבלאות השכר.
- 8.6 תוספת שקלית 2023 תשולם מדי חודש החל ממשכורת חודש אפריל 2024 המשולמת בחודש מאי 2024. במשכורת חודש מאי 2024 המשולמת בחודש יוני 2024 ישולמו גם הפרשים בגין תוספת שקלית 2023 ותוספת השכר הקבועה בסעיף 7.1 לעיל לגבי התקופה שמיום 1.10.2023 ועד למועד התשלום בפועל.
- למען הסר ספק, הפרשי שכר כאמור ישולמו גם לחברי סגל אקדמי בכיר שהעסקתם הסתיימה לאחר יום 1.10.2023 וטרם מועד התשלום בפועל והאת לגבי התקופה שעד למועד סיום יחסי העבודה. לחבר סגל אקדמי בכיר שפרש לאחר 1.10.2023 וטרם מועד התשלום בפועל, ישולמו במועד האמור גם הפרשי תנאי פרישה (הפרשי גימלה בפנסיה תקציבית לגבי התקופה שממועד הפרישה ועד למועד התשלום האמור, הפרשי מענקי פרישה וכיו"ב) בגין תוספת שקלית 2023 ותוספת השכר הקבועה בסעיף 7.1 לעיל.

9. מובהר, כי האמור בסעיפים 7 ו- 8 לעיל בא לידי ביטוי במלואו בטבלאות השכר, כלהלן:

- 9.1 החל מיום 1.10.2023 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' להסכם זה.
- 9.2 החל מיום 1.10.2024 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' להסכם זה.
- 9.3 החל מיום 1.12.2024 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' להסכם זה.
- 9.4 החל מיום 1.4.2025 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' להסכם זה.
- 9.5 החל מיום 1.4.2026 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' להסכם זה.
- 9.6 החל מיום 1.4.2027 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א' להסכם זה.

### סל מצוינות בהוראה ומחקר

10. כל מוסד יקצה עלות נוספת בהתאם לאמור להלן:

10.1 בתחילת כל שנה אקדמית, ועבור מצוינות במחקר ומצוינות בהוראה בשנה האקדמית הקודמת, יוקצה סכום שיחושב כשיעור מעלות השכר של חברי הסגל האקדמי הבכיר במוסד, כמפורט להלן:

- 10.1.1 בחודש 10/2024 - שיעור של 0.96% מעלות השכר עבור מצוינות במחקר.
- 10.1.2 בחודש 10/2025 - שיעור של 1.84% מעלות השכר: 0.92% עבור מצוינות במחקר ו- 0.92% עבור מצוינות בהוראה.
- 10.1.3 בחודש 10/2026 - שיעור של 1.82% מעלות השכר: 0.91% עבור מצוינות במחקר ו- 0.91% עבור מצוינות בהוראה.
- 10.1.4 החל מחודש 10/2027 ואילך - שיעור של 2.7% מעלות השכר - כאשר 1.8% מעלות השכר עבור מצוינות במחקר ו-0.9% מעלות השכר עבור מצוינות בהוראה.
- 10.1.5 במכון ויצמן, על אף האמור בסעיפים 10.1.1 - 10.1.4 לעיל ועל אף האמור בסעיפים 10.2.1-10.2.3 להלן, העלות המוקצית ומועדי ההקצאה יהיו זהים לקבוע ברישא לסעיפים 10.1.1-10.1.4, אך יעודה יהיה למצוינות במחקר בלבד.
- 10.1.6 הקצאת סל המצוינות מותנית באמור במכתבו של נשיא המוסד בעניין הבטחת תפקודי אקדמי של חברי סגל אקדמי בכיר בדבר אכיפת הוראות קיימות ו/או תיקון תקנונים וכן אישור הרשויות האקדמיות של המוסד לגבי שינוי תנאי המענק האקדמי בגין קריטריונים באופן מלא, כאמור במכתבים הנזכרים בסעיפים 24.1.1 ו- 24.1.2 להלן.
- 10.1.7 לעניין סעיף זה "עלות השכר" - סכום רכיבי השכר הבאים ששולם לכלל חברי הסגל האקדמי הבכיר בכל מוסד ב- 12 החודשים שקדמו לחודש תשלום המענק השנתי: (1) שכר משולב (2) קידום ותק (2) תוספת יוקר (3) תוספת אקדמית, ובכללה קידום וותק על מחצית התוספת האקדמית (4) תוספת שחיקה (5) תוספת מחקר ב' (6) תוספת תפקיד (7) תוספת שקלית 2023 ו- (8) הפקדות (חלק המעסיק) לקופת גמל (לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים) בגין רכיבי השכר הנזכרים בסעיפים (1) - (7) לעיל.

10.2 הסכומים שלפי סעיף 10.1 לעיל יהיו מסגרת עלות בגין סל מצוינות ויוקצו על-ידי המוסד למתן מענקי מצוינות, כלהלן:

- 10.2.1 סל המצוינות ינוצל במלואו על-ידי המוסד לטובת תשלום מענק שנתי ל- 18% מכלל חברי הסגל האקדמי הבכיר עבור הצטיינות במחקר (במכון ויצמן 27%) ול- 9% מכלל חברי הסגל האקדמי הבכיר עבור הצטיינות בהוראה (במכון ויצמן 0%) (להלן - "המענק השנתי").

10.2.2. בכפוף לאמור בסעיף 10.2.3 להלן, התבחינים לפיהם תיקבע ההצטיינות במחקר ובהוראה לעניין סעיף 10.2.1 לעיל, לפי העניין, ייקבעו על-ידי כל מוסד, על-פי שיקול דעתו הבלעדי באמצעות ועדה אקדמית שימנה הרקטור/המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים באותו מוסד, לאחר היוועצות עם הארגון באותו מוסד, ובכפוף לאישור התבחינים על-ידי ות"ת.

10.2.3. בכל מקרה, לעניין סעיף 10.2.2 לעיל, במסגרת התבחינים שייקבעו על-ידי הוועדה הנ"ל בכל מוסד, ייכללו גם התבחינים הבאים:

10.2.3.1. עבור מצוינות במחקר -

(1) פרסום בכתב עת מהאחוזון החמישי העליון (Top 5%).

(2) זכייה במענק מחקר המזכה בתוספת מחקר ב' בתחומי דעת (ברמת פקולטה/ביה"ס) בהם גובה מענק מחקר ממוצע בקרן הלאומית למדע נמוך ב - 25% מממוצע מענקי המחקר בכלל התחומים.

10.2.3.2. עבור מצוינות בהוראה - ציון סקרי הוראה באחוזון החמישי העליון (Top 5%).

10.2.4. המענק השנתי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות (לרבות תוספות מחקר), מענקים אקדמיים (בגין קריטריונים ובגין הקדשת זמן מלא למוסד), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

10.2.5. למען הסר ספק, אין בתשלום המענק השנתי כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב.

10.2.6. המענק השנתי ישולם מדי שנה במשכורת חודש מרץ (המשולמת בחודש אפריל) בגין השנה האקדמית הקודמת ולפי נתוני השנה האקדמית הקודמת.

#### מענק חדר פעמי

11. בנוסף על האמור סוכם בין הצדדים על תשלום מענק חדר פעמי בסכום של 9,895 ₪.

12. בפרק זה:

12.1. "חבר סגל לעניין המענק" - חבר סגל אקדמי בכיר בתקופת האכשרה או בתקופת ההשלמה, כהגדרתם להלן. מובהר, כי בהקשר לזכות למענק החד פעמי ועל אף כל הוראה אחרת, לא תובא כל תקופה שהיא לאחר ה - 30.9 של השנה בה מלאו לחבר הסגל האקדמי הבכיר 68 שנים ובמכון ויצמן יבוא לעניין זה 67 שנים.

12.2. "חבר סגל בתקופת האכשרה" - חבר סגל אקדמי בכיר אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:

12.2.1. הועסק בשירות אחד המוסדות ביום 1.9.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על חברי הסגל האקדמי הבכיר (להלן: "הדירוג המזכה").

12.2.2. היה מועסק בשירות מוסד ביום 1.12.2022, והועסק אצלו ברצף עד ליום 31.8.2023, כאשר לאורך כל התקופה האמורה הוא דורג בדירוג המזכה (להלן: "תקופת האכשרה").

12.2.3. לצורך חישוב רצף העסקה כאמור בסעיף 12.2.2 לעיל:

(1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר סגל לעניין המענק, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;

(2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר סגל לעניין המענק כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת.

מובהר כי היעדרות באישור המוסד ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

12.3. "חבר סגל בתקופת ההשלמה" - חבר סגל אקדמי בכיר אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים במצטבר:

12.3.1. הועסק בשירות אחד המוסדות ביום 1.9.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוג המזכה.

12.3.2. החל העסקה בשירות המוסד האמור בסעיף 12.3.1 לעיל לפני יום 1.12.2022 בדירוג המזכה;

12.3.3. מתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בדירוג שאינו הדירוג המזכה אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, בדירוג המזכה;

(2) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, בדירוג המזכה.

12.3.4. לצורך חישוב רצף העסקה כאמור בסעיף 12.3.3 לעיל:

(1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;

(2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת.

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

13. סכום המענק החד פעמי (S) בש"ח אשר ישולם לכל חבר סגל לעניין המענק יחושב כדלקמן:

$$S = C * B * A \quad 13.1.$$

13.2. כאשר:

$$A - 9,895 \quad 13.2.1.$$

B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק חבר הסגל לעניין המענק בתקופת החישוב (להלן יכונה חודשים אלו: "חודשי חישוב העסקה"), ב-30. לעניין החישוב לפי סעיף זה, "תקופת החישוב" - התקופה שמיום 01.3.2021 ועד יום 31.8.2023;

ככל שחבר הסגל לעניין המענק הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של חבר הסגל לעניין המענק באותו חודש יחולקו במספר ימי ההעסקה באותו החודש.

C - חלקיות המשרה הממוצעת בחודשים בהם הועסק חבר הסגל לעניין המענק בתקופת החישוב (להלן יכונה חודשים אלו: "חודשי חישוב חלקיות המשרה").

לדוגמא, לחבר סגל לעניין המענק שהועסק באחד המוסדות בדירוג המזכה במשך 24 חודשים מתוך 30 החודשים שבתקופת החישוב, ב-75% משרה, יחושב ערך S כדלקמן:

$$A = 9,895$$

$$B = 24/30$$

$$C = 3/4$$

$$S \text{ (בש"ח)} = 3/4 * 24/30 * 9,895 = 5,937$$

13.3. סכום S יעוגל לשקל החדש השלם הקרוב, אם תוצאתו כוללת שבר עשירוני.

13.4. הבהרות לעניין חישוב B ו-C

13.4.1. לעניין חישוב B ו-C:

(1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום;

(2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה חבר הסגל לעניין המענק בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה במשכורת מלאה או חלקית או ללא משכורת. מובהר כי היעדרות באישור המוסד ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, תובא בחשבון לחישוב B ו-C.

14. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות (לרבות תוספות מחקר), מענקים אקדמיים (בגין קריטריונים ובגין הקדשת זמן מלא למוסד), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יכלול במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית ולא יבצעו בגינה הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

למען הסר ספק מובהר:

14.1. כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

14.2. אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר הקיימות ערב חתימת הסכם זה.

15. מועד תשלום המענק החד פעמי -

15.1. חבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה - במשכורת חודש אפריל 2024 (המשולמת בחודש מאי 2024), ולא יאוחר ממשכורת חודש מאי 2024 (המשולמת בחודש יוני 2024). במסגרת זו, המוסד ישלם מקדמה על חשבון המענק החד פעמי עד ערב פסח תשפ"ד.

15.2. לחבר סגל לעניין המענק בתקופת ההשלמה - אחד מאלה לפי העניין:

15.2.1. לחבר סגל לעניין המענק בתקופת ההשלמה, אשר השלים את הרצף בחודש שלפני מועד תשלום המענק לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במועד תשלום המענק לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה.

15.2.2. לחבר סגל לעניין המענק בתקופת ההשלמה אשר ישלים את הרצף אחרי החודש שלפני מועד תשלום המענק החד פעמי לחבר סגל לעניין המענק בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במשכורת חודש יוני 2024 (המשולמת בחודש יולי 2024) ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2024 (המשולמת בחודש אוגוסט 2024).

חבר סגל לעניין המענק כאמור, אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף קטן זה, יוקדם מועד התשלום של המענק החד פעמי וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשלום לו.

שינוי מנגנון עדכון ההקצבה לקרן קשרי מדע בינלאומיים ושינוי הסדרי הפרדיון /או הורשה

16. הואיל ופרדיון והורשה של יתרות כספים רשומים שהוקצו לחברי הסגל האקדמי הבכיר במסגרת קרן קשרי מדע בינלאומיים היו נתונים במחלוקת בין הארגונים, האוניברסיטה והממונה על השכר, ניהלו האמורים משא ומתן לגבי יתרות אלה ואפשרויות פדיונם, הורשתם והקצאתם הנצברת והגיעו למתווה מוסכם כדלהלן:
17. על פי הנהוג ערב יום התחילה, מדי תחילת שנה אקדמית מודיע צד א' על עדכון הסכום המוקצה לגבי חבר סגל אקדמי בכיר מדי שנה לקרן קשרי מדע בינלאומיים (להלן - "סכום ההקצבה") בהתאם לממוצע ההתייקרות בין ממוצעי מדדי המחירים לצרכן בארה"ב ובאנגליה בין הרבע השני של השנה הקלנדרית לבין הרבע השני בשנה הקלנדרית הקודמת (להלן - "מנגנון העדכון" ו- "שיעור העדכון").
18. על אף האמור בכל הוראה אחרת, במטרה לצמצם את הפערים בסכום ההקצבה לכל הדרגות במסלול הרגיל והדרגות המקבילות בכל מסלול אחר של הסגל האקדמי הבכיר (להלן יחד - "הדרגות השונות"), החל מיום 1.10.2023 ועד ליום 1.10.2028 עדכון סכום ההקצבה ייעשה בהתאם לכללים שיפורטו להלן:
- 18.1. ביום 1.10.2023 - סכום ההקצבה לא יעודכן בדרגות השונות, למעט לדרגת מרצה (לרבות הדרגה המקבילה בכל מסלול אחר של הסגל האקדמי הבכיר) (להלן בפרק זה - "מרצה") לפי מנגנון העדכון.
- 18.2. בימים 1.10.2024, 1.10.2025 ו- 1.10.2026 - יעודכן סכום ההקצבה בדרגות השונות לפי שיעור העדכון בהתאם למנגנון העדכון.
- 18.3. עד ליום 1.9.2027 יעבירו המוסדות נתונים על תמהיל חברי הסגל בדרגות השונות כפי שצפוי להיות ב- 1.10.2027. לאחר מכן, תיערך חלוקה מחדש של סכומי ההקצבה בדרגות השונות, כך שהפער בדולרים בין סכום ההקצבה לדרגת מרצה לסכום ההקצבה לדרגת פרופסור מן המניין (ומקביליו) יקטן ב - 30% מהפער הקיים בין סכום ההקצבות. סכומי ההקצבה לדרגות השונות לאחר החלוקה מחדש כאמור, ייקבעו על-ידי ור"ה וות"ת והממונה על השכר לאחר התייעצות עם המועצה המתאמת. החלוקה מחדש תיעשה כך שבגין שינוי זה בלבד, העלות הכוללת לכל המוסדות בגין כל סכומי ההקצבה בהתייחס לכל חברי הסגל הפעילים בכל הדרגות באותו מועד תהיה 0 (במילים: "אפס").
- 18.4. ביום 1.10.2027, לאחר יישום האמור בסעיף 18.3 לעיל:
- 18.4.1. יעודכן סכום ההקצבה בכל הדרגות לפי שיעור העדכון ובהתאם למנגנון העדכון (הסכום לאחר העדכון האמור יקרא להלן: "סכום ההקצבה 2027").
- 18.4.2. סכום ההקצבה 2027 יעודכן לדרגות השונות, למעט לדרגת מרצה, באמצעות הכפלתו ב - 1.03053.
- 18.5. עד ליום 1.9.2028 יעבירו המוסדות נתונים על תמהיל חברי הסגל בדרגות השונות כפי שצפוי להיות ב- 1.10.2028. לאחר מכן, תיערך חלוקה מחדש של סכום ההקצבה 2027 בדרגות השונות, כך שהפער בדולרים בין סכום ההקצבה 2027 לדרגת מרצה לסכום ההקצבה לדרגת פרופסור מן המניין (ומקביליו) יקטן ב - 30%. סכום ההקצבה 2027 בדרגות השונות, המעודכן לפי סעיף 18.4.2 לעיל כאמור ולאחר החלוקה מחדש כאמור, ייקבעו על-ידי ור"ה וות"ת והממונה על השכר לאחר התייעצות עם המועצה המתאמת. החלוקה מחדש תיעשה כך שבגין שינוי זה בלבד, העלות הכוללת לכל המוסדות בגין כל סכום ההקצבה 2027 בהתייחס לכל חברי הסגל הפעילים בכל הדרגות באותו מועד תהיה 0 (במילים: "אפס").
- 18.6. ביום 1.10.2028, לאחר יישום האמור בסעיף 18.5 לעיל:
- 18.6.1. יעודכן סכום ההקצבה בכל הדרגות לפי שיעור העדכון ובהתאם למנגנון העדכון (הסכום לאחר העדכון האמור יקרא להלן: "סכום ההקצבה 2028").
- 18.6.2. סכום ההקצבה 2028 יעודכן לדרגות השונות, למעט לדרגת מרצה, באמצעות הכפלתו ב - 1.03053.

18.7. העדכון שיערך ביום 1.10.2029 ואילך יעשה בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בסעיף 17 לעיל.

### הוראות לעניין יתרת סכומי הקצבה שלא נצלו במהלך תקופת ההעסקה

19. על אף כל הוראה אחרת, לעניין פדיון והורשה של יתרה, יחולו ההוראות הבאות.
- 19.1. במוסד בו קיימות הוראות לגבי פדיון ו/או הורשה של יתרה לגבי חברי סגל אקדמי בכיר המועסקים בצד א' ערב יום התחילה ימשיכו לחול ההוראות לגבי פדיון ו/או הורשה, וזאת בכפוף לתנאים הבאים:
- 19.1.1. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר, שביום 1.6.2023 (להלן בסעיף זה: "המועד הקובע"), רשומה לזכותו יתרה העולה על \$ 35,000 (שלושים וחמישה אלף דולר ארה"ב) - הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, לפי העניין, יהיה היתרה שבמועד הקובע, או הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, לפי העניין, בהתאם להוראות הקיימות במוסד, לפי הסכום הנמוך מביניהם.
- 19.1.2. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר שבמועד הקובע רשומה לזכותו יתרה נמוכה מ- \$ 35,000 (שלושים וחמישה אלף דולר ארה"ב) - הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, לפי העניין, לא יעלה, בכל מקרה, על \$ 35,000 (שלושים וחמישה אלף דולר ארה"ב) ולפי הסכום הנמוך מבין שני אלה:
- 19.1.2.1. היתרה הרשומה לזכותו של חבר הסגל במועד הקובע, או היתרה שתעמוד לזכותו בתום שלוש שנים מהמועד הקובע, לפי הגבוה מבין השניים.
- 19.1.2.2. הסכום לו יהיה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, לפי העניין, בהתאם להוראות הקיימות במוסד.
- 19.2. ככל שהוקצה לחבר הסגל האקדמי הבכיר סכום הקצבה לשנת הלימודים תשפ"ד עוד קודם למועד הקובע, סכום זה לא יובא בחשבון בחישוב היתרה במועד הקובע לעניין סעיף זה. ככל שבמועד הקובע טרם הוקצה לחבר הסגל האקדמי הבכיר מלוא סכום ההקצבה בגין שנת הלימודים תשפ"ג, תובא בחשבון היתרה שטרם הוקצתה בגין שנת הלימודים תשפ"ג בחישוב היתרה במועד הקובע.
- 19.3. למען הסר ספק, הסתיימו יחסי העבודה בין חבר הסגל האקדמי הבכיר למוסד בלא שניתן לפדות ו/או להוריש את היתרה, כולה או חלקה, תימחק ביום סיום יחסי העבודה כל יתרה שלא ניתן לפדותה ו/או להוריש בהתאם להוראות הסכם זה (להלן בסעיף זה - "השארית"). על אף האמור:
- 19.3.1. מובהר כי השימוש בשארית, שתירשם בנפרד, יהיה אך ורק לאותם שימושים להם משמשת קרן קשרי מדע בינלאומיים לגימלאים בכל מוסד, ותהיה כפופה להצהרת הגמלאי על היותו פעיל מחקרית בנוסח הנדרש ערב הסכם זה לצורך שימוש בקרן קשרי מדע בינלאומיים לגמלאים ואישור המוסד להצהרה כנהוג ערב הסכם זה. למען הסר ספק, גמלאי יהיה זכאי להקצבה ולשימוש בקרן קשרי מדע בינלאומיים לגימלאים במקביל לשימוש בשארית.
- 19.3.2. אם במשך שנתיים לא הוכר הגימלאי כפעיל אקדמי/מחקרית לפי הצהרתו הנזכרת לעיל - תימחק השארית.
- 19.3.3. בכל מקרה, השארית אינה ניתנת לפדיון או להורשה.
- 19.4. על אף כל הוראה אחרת, לגבי מי שתוקפו של המינוי הראשון שלו כחבר סגל אקדמי בכיר במוסד הינו ביום התחילה או לאחרי יחולו ההוראות הבאות:
- 19.4.1. היתרה לא תעלה לגביו על סכום השווה לסכומי ההקצבה לה היה זכאי בשלוש השנים האחרונות.
- 19.4.2. לא תחול לגביו כל אפשרות לפדיון והורשה של יתרה.



20. לעניין פרק זה "יתרה" פירושה - יתרה בקרן קשרי מדע בינלאומיים, כפי שהיא רשומה במוסד לזכותו של חבר הסגל האקדמי הבכיר.

### עדכון הקריטריונים ותנאי הזכאות למענק אקדמי בגין קריטריונים

21. מוסכם כי הצדדים יפעלו במשותף עד סוף השנה האקדמית תשפ"ד להתאמת כללי הזכאות למענק האקדמי בגין קריטריונים, בהתאם למכתב של נשיא כל מוסד ליו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר באותו מוסד כאמור בסעיף 10.1.6 לעיל.

### גימלאים בפנסיה תקציבית

22. ביחס לחברי סגל אקדמי בכיר המבוטחים בפנסיה תקציבית באוניברסיטה העברית בירושלים, באוניברסיטת חיפה, בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל ובאוניברסיטת תל אביב שפרשו לגימלאות בתקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 31.3.2027 (כולל) ושאיניהם תוגדל המשכורת הקובעת כמפורט **בנספח ב'** להסכם זה. נספח ב' מבוסס על העקרונות שנקבעו בפרק י"ט להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 שבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים, בשינויים ובתיאומים המחייבים. אין באמור בסעיף זה כדי ליצור הצמדה מכל סוג שהוא וההסכמות בעניין זה הן לעניין הסכם זה בלבד.

### הסדרת תשלום שכר והסדרת השלמת העבודה שהוסרה

23. בעניין הסדרת תשלום שכר והסדרת השלמת העבודה שהוסרה בשל שביתת ההוראה בה נקט צד ב', יחול האמור להלן:

23.1. נכון למועד חתימת ההסכם, חברי הסגל האקדמי הבכיר השלימו את כל המטלות שלא מולאו והשיעורים שבוטלו או לא נעשו בתקופת השביתה.

23.2. הוסכם בין הצדדים שחשוב תקופת הניכוי יהיה על-פי ימי השביתה בתקופת השביתה מחולקים בימי התקן באותו חודש (22 ימים), והסכום שינוכה בגין תקופת השביתה, יעמוד על 30% מתוך 50% מכל רכיבי השכר למעט תוספות תפקיד ותוספות מחקר, של מי שהיו חברי הסגל האקדמי הבכיר בתקופת השביתה, למעט מי שנעדרו בתקופה זו, בשל: שבתון, פטור מהוראה (פטמ"ה), מחלה, תקופת לידה והורות, שמירת הריון או מילואים וכן חופשה ללא תשלום.

ניכוי הסכום לפי סעיף זה לעיל יבוצע מהשכר ו/או הגימלה המשולמים בעד חודש מאי 2024 (המשולמת בחודש יוני 2024).

23.3. לעניין פרק זה "תקופת השביתה" הינה התקופה בה ננקטה הפסקת ההוראה על-ידי חברי הסגל האקדמי הבכיר, כלהלן:

23.3.1. ביום 1.5.2023 בכל המוסדות.

23.3.2. ביום 2.5.2023 באוניברסיטת חיפה ובטכניון.

23.3.3. ביום 3.5.2023 באוניברסיטת תל-אביב, באוניברסיטת בר-אילן ובמכון ויצמן.

23.3.4. ביום 4.5.2023 באוניברסיטה העברית ובאוניברסיטת בן-גוריון.

23.3.5. בכל המוסדות בתקופה 21.5.2023 - 24.5.2023, ו-28.5.2023 - 1.6.2023, 4.6.2023.

### הוראות כלליות

24. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות המסמכים הבאים מיום חתימת הסכם זה:

24.1. מכתביהם של נשיאי האוניברסיטאות ליושבי ראש הארגונים בנושאים הבאים:

24.1.1. עדכון הקריטריונים וכללי הזכאות למענק האקדמי האוניברסיטאי (בעקבות מכתב ות"ת).

24.1.2. הבטחת תפקוד אקדמי של חברי סגל אקדמי בכיר.

24.1.3. תוספת מיוחדת.

- 24.1.4. עדכון תוספת מחקר א' (בעקבות מכתב ות"ת/תיקון תקנות ות"ת משנת 1991).
- 24.1.5. הרחבת מגבלת השכר (בעקבות מכתב ות"ת/תיקון תקנות ות"ת 1991).
- 24.2. מכתבי ות"ת לעניין (1) הגדלת שיעור תוספת מחקר א' (2) עדכון הקריטריונים וכללי הזכאות למענק האקדמי האוניברסיטאי, כאמור לעיל.
- 24.3. מכתביהם של יושבי ראש הארגונים בנושאי שיטות הוראה חדשניות, לרבות הוראה מקוונת.
- אין באמור כדי לשנות ממעמדם של המסמכים בסעיפים הקטנים שלעיל או כדי להקנות למסמכים אלה מעמד של הסכם קיבוצי.

### ביטול סכסוכי עבודה

25. עם החתימה על הסכם זה, בטלים כל סכסוכי העבודה הקיבוציים הקיימים, וזאת למעט סכסוך עבודה שהכריז ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה ביום 8.7.2018. למען הסר ספק יובהר, שאין בביטול סכסוך עבודה שהכריז ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה מיום 20.9.2021 כדי לגרוע מאי ביטול סכסוך עבודה מיום 8.7.2018 האמורה.

### שקט תעשייתי

26. הצדדים מתחייבים שעד ליום 31.12.2027 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. התחייבות זו לא תחול לגבי הנושאים הבאים:
- 26.1. באוניברסיטת חיפה בלבד - הנושאים המפורטים בהודעה על סכסוך עבודה שהכריז ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה ביום 8.7.2018. זאת מבלי לגרוע מכל טענה מטענות הצדדים ביחס לנושאים אלו.
- 26.2. באוניברסיטאות התקציביות בלבד - קביעת שיעור תוספת לקיצבה 2026 לפי סעיף 17.8 להסכם הקיבוצי מיום 4.12.2016.

### מיצוי תביעות

27. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב' בגין התקופה שעד ליום 31.12.2027. הכל למעט כמפורט בסעיפים 26.1 - 26.2 שלעיל ומבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 29 ו- 30 להלן.
28. בתקופת ההסכם לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה. הכל למעט כמפורט בסעיפים 26.1 - 26.2 שלעיל ומבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 29 ו- 30 להלן.
29. מובהר ומוסכם כי בנושא סל הקליטה באוניברסיטה העברית ובאוניברסיטת תל אביב מתנהלים הליכים משפטיים בין הצדדים לאותם הליכים בבתי הדין לעבודה, ואין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מזכות כלשהי או טענה כלשהי שיש או תהיה למי מהצדדים להליכים המשפטיים בקשר לנושא סל הקליטה בכל הערכאות. למען הסר ספק, לא תינקט כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה וסדריה בנושא סל הקליטה ובירור מחלוקות בין הצדדים בתקופת ההסכם ייעשה רק בערכאות משפטיות. האמור בסעיף זה לא יחול באוניברסיטת חיפה לגביה יחול האמור בסעיפים 25 ו- 26.1 לעיל.
30. עוד מובהר ומוסכם כי אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה, לפנות לערכאות משפטיות לגבי דרישתו לתשלום תוספת השלמה לתוספת היוקר בהתאם לחוק הגמלאות (השלמה לתוספת יוקר), תשמ"ט - 1989 לזכאים לפנסיה תקציבית מאוניברסיטת חיפה, ולא תעלה כנגדו כל טענה למיצוי תביעות ו/או דרישות בעניין מכוח הסכם זה. פרט לאי העלאת טענה זו, שמורה לאוניברסיטת חיפה כל טענה בנושא זה. למען הסר ספק, בנושא זה לא תינקט כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה ובסדריה בתקופת ההסכם וברור מחלוקות בין הצדדים, אם תהיינה, בתקופת ההסכם ייעשה רק בערכאות משפטיות.

### הסכמים קודמים

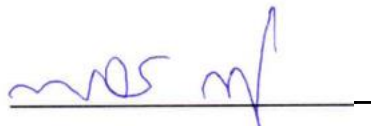
31. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.


**הגשה לרישום**

32. הסכם זה ייכנס לתוקף לאחר שיחתם על-ידי הצדדים ויאושר על-ידי הממונה על השכר.


33. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.


**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

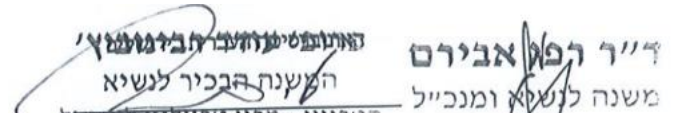
  
י"ר המועצה המתאמת

  
י"ר ור"ה

  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית

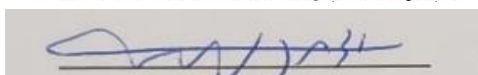
  
י"ר פורום המנכל"ם  
האוניברסיטה העברית בירושלים

  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל


  
י"ר רפאל אבירם  
משנה לנשיא ומנכ"ל  
התאחדות עובדי המערכת הלאומית  
המשקנת הבכיר לנשיא  
התאחדות - מכון טכנולוגי לישראל  
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל


  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב


  
אניברסיטת תל אביב  
  
אניברסיטת בר אילן

  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר אילן

  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

  
אוניברסיטת חיפה

  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן גוריון בנגב

  
אוניברסיטת בן גוריון בנגב

  
ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

  
מכון ויצמן למדע















נספח ב'

גמלאים בפנסיה תקציבית

"פורש זכאי" - מי שפרש מהמוסד לגמלאות בפנסיה תקציבית בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 ועד ליום 31 במרץ 2027.

1. המשכורת הקובעת לתשלום קצבה בהתאם להסכם הפנסיה התקציבית החל במוסד (להלן: "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, תוגדל בהדרגה בהתאם לחודש הפרישה של הפורש הזכאי ולמועדי הפעילות הקבועים בטבלה המצורפת בנספח ב'1' להסכם, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = Y + Z$$

לעניין סעיף זה:

Y - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Y = X * 626.53 - A$$

במקרה בו Y שלילי ( $Y < 0$ ) ייחשב Y כאילו  $Y = 0$

Z - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Z = (X * 8.25\% - B) * C - M$$

במקרה בו Z שלילי ( $Z < 0$ ) ייחשב Z כאילו  $Z = 0$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ב'1' להסכם זה.  
A - סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו.

B - שיעור תוספת אחוזית 2024, שקיבל הפורש ערב פרישתו.

C - המשכורת הקובעת של הפורש הזכאי, למעט התוספות הבאות:

- (א) קצובת הבראה וקצובת ביגוד;
- (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (ג) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2022, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה.

M - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$M = A - X * 626.53$$

במקרה בו M שלילי ( $M < 0$ ) ייחשב M כאילו  $M = 0$

דוגמאות: (הנחה - פרישה ב - 30.9) משכורת קובעת (C) היא 25,000 ₪.

פורש 09/2021

X=22.92%

A=0

$$Y = 22.92\% * 626.53 - 0 = 143.6$$

$$M = 0 - 22.92\% * 626.53 = 0$$

$$Z = (22.92\% * 8.25\% - 0) * 25000 - 0 = 472.725$$

בדוגמא זאת המשכורת הקובעת תתעדכן בסך של 616.33 ₪.

פורש 09/2024

$$X=59.38\%$$

$$A=626.53$$

$$Y = 59.38\% * 626.53 - 626.53 = 0$$

$$M = 626.53 - 59.38\% * 626.53 = 254.5$$

$$Z = (59.38\% * 8.25\% - 1.25\%) * 25000 - 254.5 = 657.7$$

בדוגמא זאת המשכורת הקובעת תתעדכן בסך של 657.7 ₪.

פורש 09/2027 - קיבל את כל התוספות כפעיל - לא חל עליו.

