

י"א אב תשפ"ד  
15 אוגוסט 2024

## נוהל הארכת שירות לחברי סגל אקדמי בכיר מעבר לגיל פרישת חובה לחברי הסגל

### כללי

1. גיל פרישת חובה הוא הגיל שבהגיעו אליו ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו.
2. לפי חוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004 גיל פרישת חובה הינו גיל 67 שנים.
3. הגיל שבהגיעו אליו מסתיימת העסקתו של חבר סגל אקדמי בכיר המועסק על-ידי האוניברסיטה, לרבות במסלול הרגיל, במסלול המקביל ובמסלול הנלווה ("חבר הסגל") בשל גילו הינו גבוה יותר מגיל פרישת חובה לפי חוק גיל פרישה והוא חל בתום השנה האקדמית (30 לחודש ספטמבר) שבמהלכה מלאו לחבר הסגל 68 שנים (סעיף 13 א' לתקנון מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול הרגיל וסעיף 11 א' לתקנון מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול המקביל) ("גיל פרישת חובה לחברי הסגל").

### מטרה

4. מטרת נוהל זה לפרט את הנוהל והתנאים לקבלת החלטה בבקשות להארכת העסקה מעבר לגיל פרישת חובה לחברי הסגל אשר נמצאים בקרן הפנסיה החדשה (קרן פנסיה אליה הצטרף חבר הסגל לאחר 1995) והוא יחול על אף האמור בתקנוני המינויים האמורים.

### נוהל

5. חבר הסגל צובר ניקוד על-פי הפעילות ב"חמש השנים הקובעות", שהן חמש השנים הרצופות שלפני שנת הפרישה לגמלאות לפי המודל הקיים (למשל, עבור הפורש בסוף שנת תשפ"ח, חמש השנים הקובעות הן תשפ"ג-תשפ"ז), כלהלן:
  - א. **מענקים:** 4 נקודות אם זכה במענק מחקר תחרותי (מוכר ות"ת) אחד לפחות, ו-6 אם זכה בשניים לפחות. מענק שהתקבל לפני תקופה זו יזכה ב 2 נקודות.
  - ב. **פרסומים:** 0.5 נקודה לכל מאמר, עד לתקרה של 7 נקודות. (נספרים רק מאמרים ברבעון Q2 ומעלה או ברמה B לפחות על פי הדירוג המחלקתי המשמש לצרכי קידום). לצורך זה ייחשב פטנט (רשום, לא provisional, ובאישור ועדת תגליות) כמאמר; פרק בספר שעבר לקטורה כמאמר; וספר שפיט - כארבעה מאמרים.

- ג. **הנחיה:** 0.5 נקודה **לכל** תלמיד מחקר בכל שנה (עד שנתיים לתלמיד מאסטר, עד ארבע שנים לתלמיד דוקטורט), עד לתקרה של 5 נקודות.
- ד. **הוראה:** 2 נקודות על פיתוח קורס של הוראה מתקדמת באישור האגף ללמידה והוראה חדשנית.
- ה. **פרסים:** 12 נקודות **למי** שקיבל במועד כלשהו פרס ישראל או פרס א.מ.ת.
- ו. **שירות:** 1 נקודה אם **שירת** בעבר בתפקיד ראש מחלקה; 3 נקודות אם שירת בתפקיד דקן, 4 נקודות לסגן רקטור, סגן נשיא או משנה לנשיא (בסעיף זה: קים ליה בדרכה מיניה).
- ז. **למסלול המקביל:** 8 נקודות למורה בכיר שלימד בחמש השנים הקובעות בממוצע לפחות 24 ש"ס הוראה פרונטלית מדי שנה (לצורך זה, הפחתות בגין הנחיה או תפקיד תחשבנה כשעות הוראה פרונטלית), ועם ממוצע משובי הוראה מעל הממוצע המחלקתי.
- ח. **חל"ת:** הפחתה של 2 נקודות עבור כל שנת חל"ת במהלך חמש השנים הקובעות, אלא כאשר מדובר בחל"ת מסיבות **של** תפקיד ציבורי-ממלכתי (למען הסר כל ספק שבתון אינו משפיע על הניקוד ואינו מפחית ניקוד).
6. לצורך היערכות מבעוד מועד הן מבחינה ארגונית והן מבחינת הטיפול הראוי בחבר הסגל החל משנת תשפ"ד אגף משאבי אנוש יפיק אחת לשנה בתחילת חודש נובמבר רשימה ("**הרשימה**"), כלהלן:  
הרשימה תתייחס לחברי הסגל העומדים להגיע לגיל פרישת חובה לחברי סגל בתום אותה שנה אקדמית
7. בתחילת חודש דצמבר בכל שנה (ולא יאוחר מ-5 בדצמבר) לפני גיל פרישת חובה לחברי הסגל, ישלח מכתב לחבר הסגל הנכלל ברשימה מכתב המיידע את חבר הסגל על כך שהעסקתו עומדת להסתיים בשל גילו בגיל פרישה לחברי הסגל ועל האפשרות לבחון את נושא הארכת עבודתו כך שגיל פרישת החובה של חבר הסגל יהיה גיל 70.
8. חבר הסגל המעוניין להאריך את עבודתו יישלח מכתב בקשה ובו יפרט את השגיו האקדמיים בכפוף לסעיף 5. פירוט הישגיו יאושרו על ידי, הדיקן/רשות המחקר/משרד סגן הרקטור- כל אחד בכפוף לתחומו (להלן: הגורמים המאשרים). המסמך יוגש ע"י חבר הסגל לאחר קבלת האישור ע"י הגורמים המאשרים לאגף משאבי אנוש אשר ירכז כל כלל בקשות טרם העברתן לוועדה כהגדרתה להלן. חבר סגל שלא יגיש מסמך עד 31.1. בכל שנה, ייחשב כחבר סגל שבחר שלא להאריך את תקופת העסקתו אא"כ האיחור בהגשה נבע בשל עיכוב מצד הגורמים המאשרים ו/או העיכוב נבע בשל נסיבות אישיות של חבר הסגל אשר מנעו את הגשת הבקשה בזמן.
9. על אף האמור בסעיף 7 לעיל, במקרים הבאים, שבהם הדין אוסר לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו ובכפוף להוראות אותו דין, לא ישלח לחבר הסגל הנכלל ברשימה מכתב מיידע, אלא אם כן הדינים הבאים מאפשרים זאת ואלו הם:  
א. חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה), תשע"ח-2017.  
ב. חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), תש"י - 1950.

- ג. חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, תש"ל-1970.
- ד. חוק המשטרה (נכים ונספים), תשמ"א-1981.
- ה. חוק שירות בתי הסוהר (נכים ונספים), תשמ"א-1981.
- יודגש כי על פי החוקים המפורטים, חבר סגל שתוארך עבודתו על פי הכללים (גיל 71 או 72) לא יהיה חלק מתהליך הבדיקה המתקיים בנוהל זה.
10. נתוני המבקשים להארכת העסקה תועבר לוועדה שחבריהם הם נשיא ורקטור להחלטה (להלן: הועדה). הנתונים יועברו עם נתוני הניקוד והתפוקות הרלוונטיות
11. הארכת העסקתו של חבר סגל שנכלל ברשימה, שנשלחה אליו הודעה לפי סעיף 7 לעיל, יכול שתהיה ביוזמת האוניברסיטה או ביוזמת חבר הסגל במקרים הבאים:
- א. במקרה שחבר הסגל צבר 12 נקודות לפחות לפי סעיף 5 לעיל, בקשתו תתקבל אוטומטית להארכת העסקתו מעבר לגיל פרישת חובה לחברי הסגל, כך שהעסקתו תוארך עד גיל 70.
- ב. במקרה שחבר הסגל צבר פחות מ-12 נקודות הוא ייכלל במכסה כהגדרתה להלן, כאשר שיקול הדעת ביחס למי ייכלל במכסה נתון לוועדה בהתאם למדרג הניקוד.
12. על אף האמור לעיל, נשיא האוניברסיטה שבתקופת כהונתו כנשיא הגיע לגיל פרישת חובה לחברי הסגל וכן רקטור האוניברסיטה שבתקופת כהונתו כרקטור הגיע לגיל פרישת חובה לחברי הסגל, זכאים אוטומטית להארכת שירותם עד לתום תקופת כהונתם האמורה, או עד תום השנה האקדמית שבמהלכה מלאו להם 70 שנים, לפי המאוחר מבין השניים.

בברכה,

מר זהר ינון  
מנכ"ל ומשנה בכיר לנשיא

פרופ' אמנון אלבק  
רקטור

פרופ' אריה צבן  
נשיא